Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда в Республике Саха (Якутия)

Трубина А.В.- первый заместитель министра труда и социального развития Республики Саха (Якутия)

СИСТЕМА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ)

- ✓ Трудовой кодекс Российской Федерации
- ✓ Закон Республики Саха (Якутия) от 19 февраля 2009 г. 664-З N209-IV «Об охране труда»
- ✓ Закон Республики Саха (Якутия) от 08 декабря 2005 г. 294-З N595-III «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда»
- ✓ Распоряжение Правительства РС(Я) от 26 октября 2022 г. №1016-р «Об утверждении комплексной программы мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Республике Саха (Якутия) на 2023 – 2025 годы» (изм. от 24 декабря 2024 г. №1249-р)
- ✓ Распоряжение Правительства РС(Я) от 1 апреля 2020 г. № 307-р «О межведомственной комиссии по охране труда Республики Саха (Якутия)»

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ) НА 2023–2025 ГОДЫ

Утверждена Распоряжением Правительства Республики Саха (Якутия) от 26.10.2022 г. №1016-р

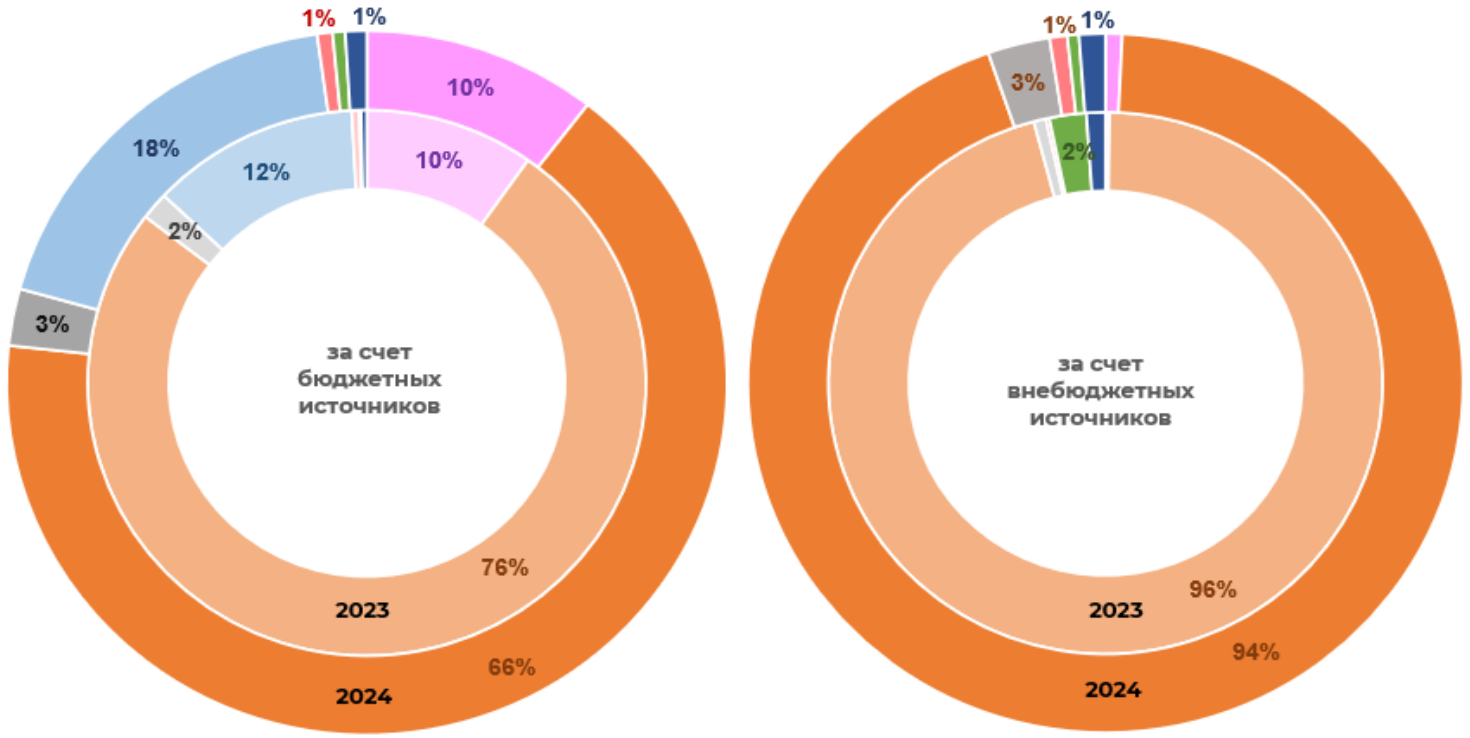
Внесены изменения Распоряжением Правительства Республики Саха (Якутия) от 24.12.2024 г. №1249-р

Исполнитель: Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия)

Соисполнители: исполнительные органы государственной власти РС(Я), органы местного самоуправления, Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия), организации республики.

Участники: Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Саха (Якутия), Государственная инспекция труда в Республике Саха (Якутия), Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Саха (Якутия)

На 2023–2025 гг. предусмотрено:
из бюджетных источников – 964 674,25 тыс. руб.
из внебюджетных источников – 18 984 263,15 тыс. руб.



ПРЕВЕНТИВНЫЕ МЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ, ВКЛЮЧАЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РАБОТАЮЩЕГО НАСЕЛЕНИЯ

	2023 год	2024 год
Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, работников	96 830	160 164
Обеспечение спецпитанием и молоком, работники	22 629	62 587
Прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров, работники	93 450	109 822

Объем финансирования по данному разделу составил: – 200 607,6 тыс. руб. из бюджетных средств;
– 7 984 462,2 тыс. руб. из внебюджетных источников;
– 596 052,9 тыс. руб. из Социального фонда России.

В 2024 году разработаны и внедрены программы нулевого травматизма в 133 организациях республики, по состоянию на конец года программы утверждены в 1 629 организациях.

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

По данным ФГИС СОУТ с 2020 по 2024 год специальная оценка условий труда проведена на 162 876 рабочих местах.

В 2023 году – на 32 513 рабочих местах.

В 2024 году – на 33 499 рабочих местах.

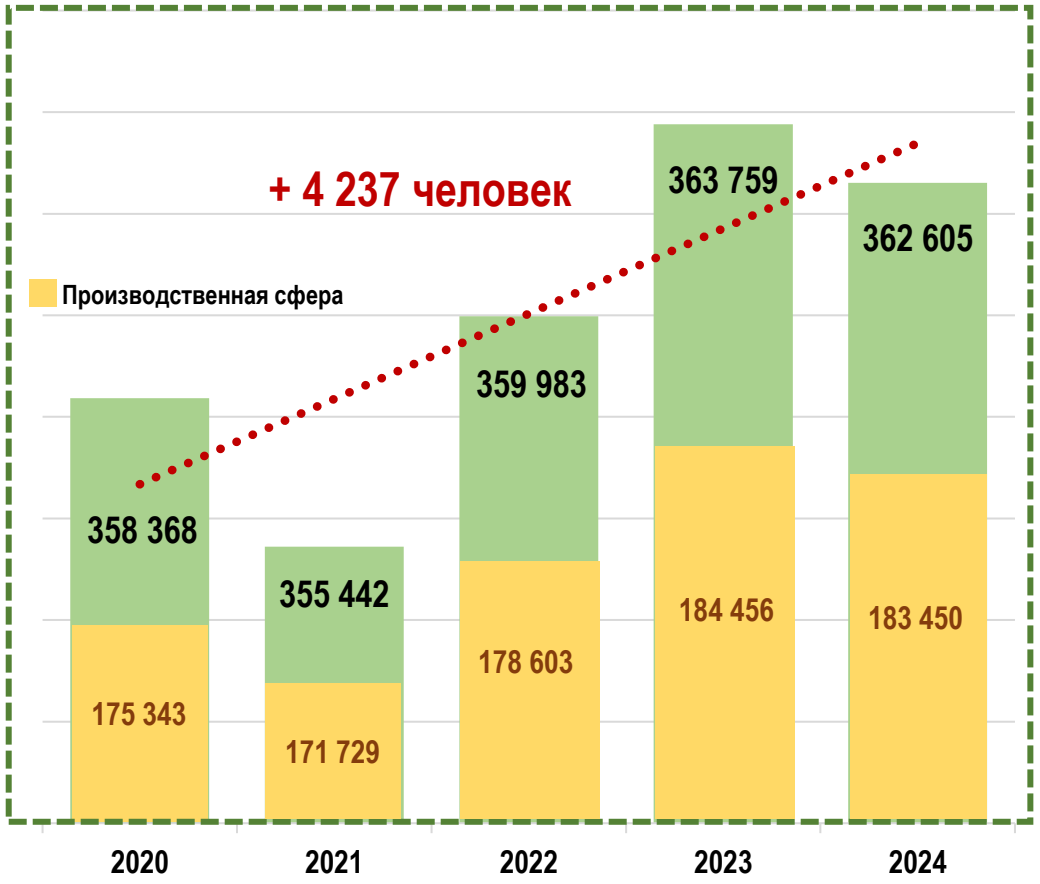
Проведение специальной оценки условий труда, раб. мест
(по данным ФГИС СОУТ)

Объем финансирования по данному разделу составил:
– 31 848,2 тыс. руб. из бюджетных средств;
– 68 602,6 тыс. руб. из внебюджетных источников.

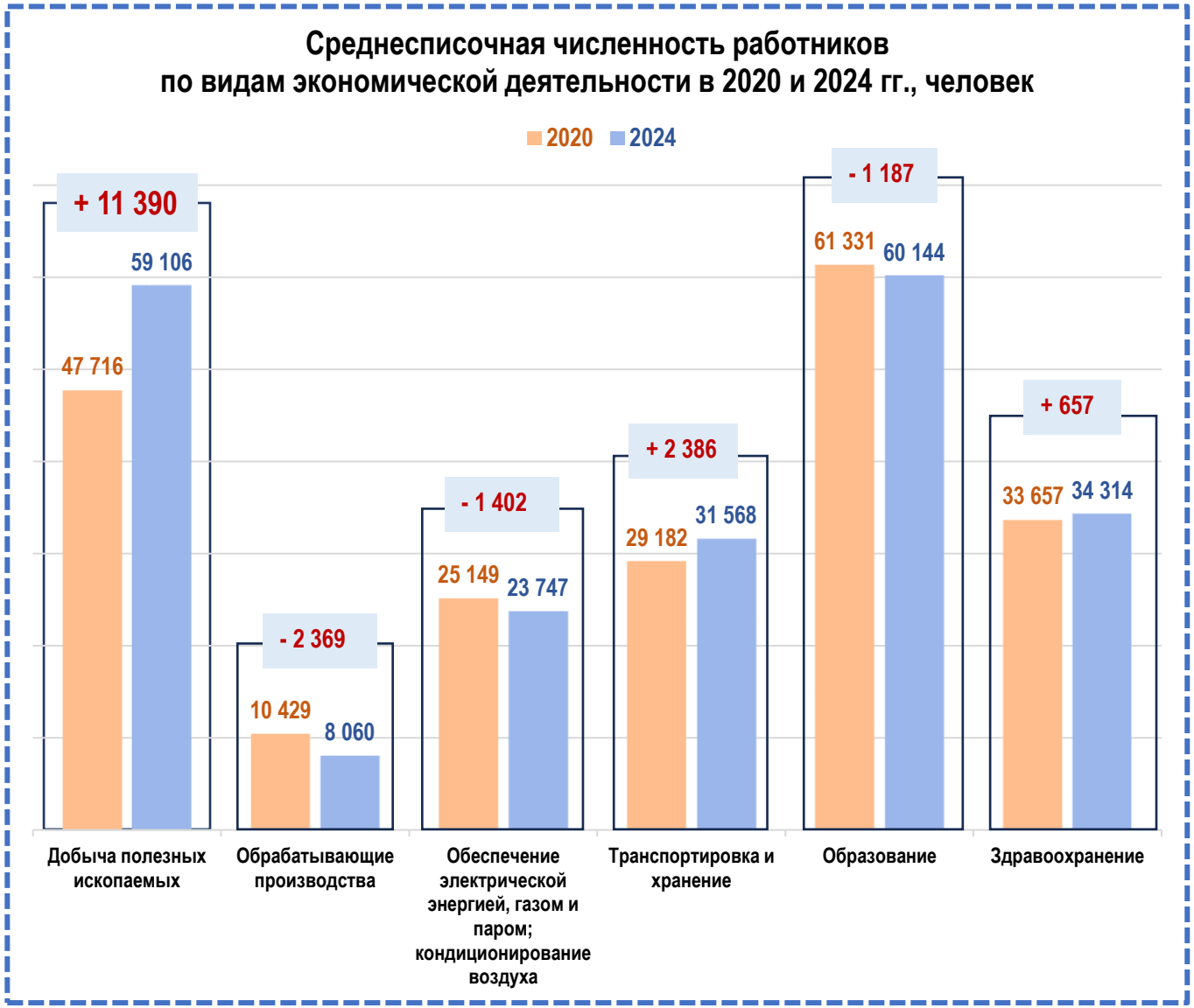
В 2024 году по результатам специальной оценки условий труда улучшены условия труда на 7 547 рабочих местах, объем финансирования составил 36 065,9 тыс. руб.

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

Среднесписочная численность работников в Республике Саха (Якутия) за 2020-2024 гг., человек

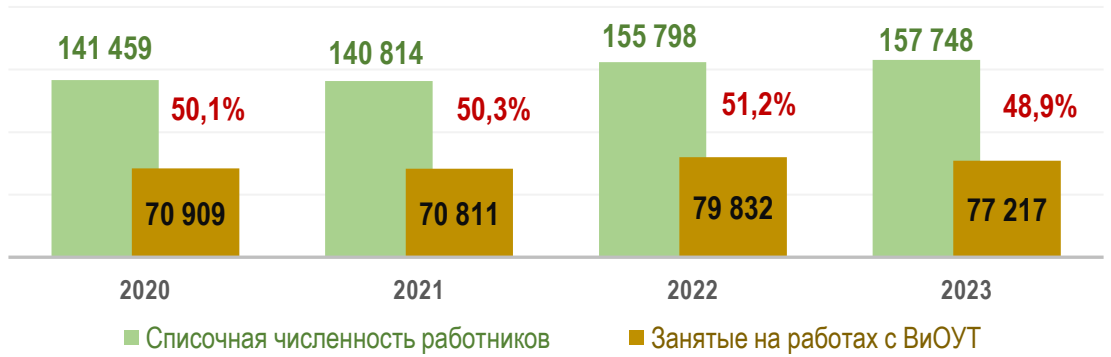


Среднесписочная численность работников по видам экономической деятельности в 2020 и 2024 гг., человек



КОЛИЧЕСТВО И УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА
(по данным Саха (Якутия) стат)

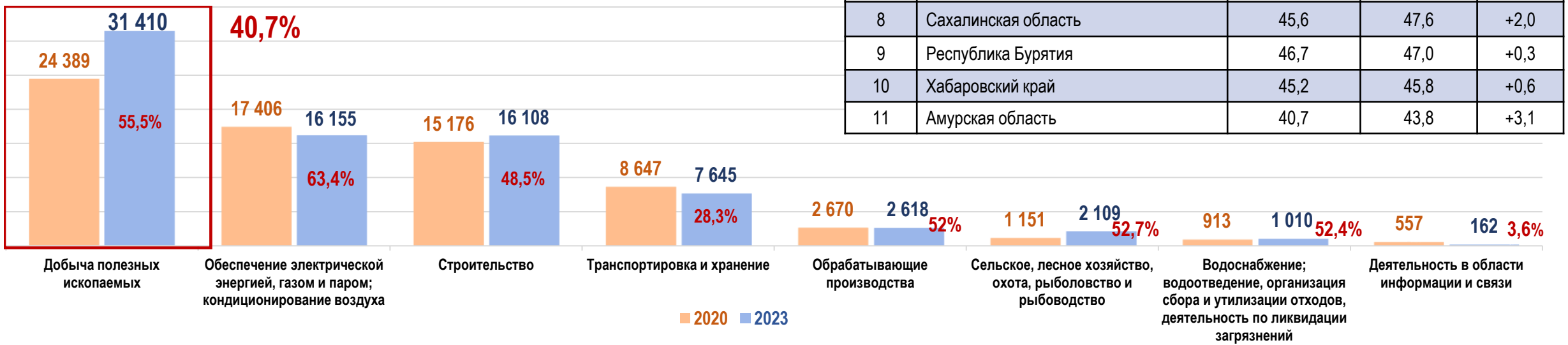
Количество и удельный вес занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда из общего количества работников в республике



Сведения об удельном весе занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда к списочной численности за 2022-2023 годы, %

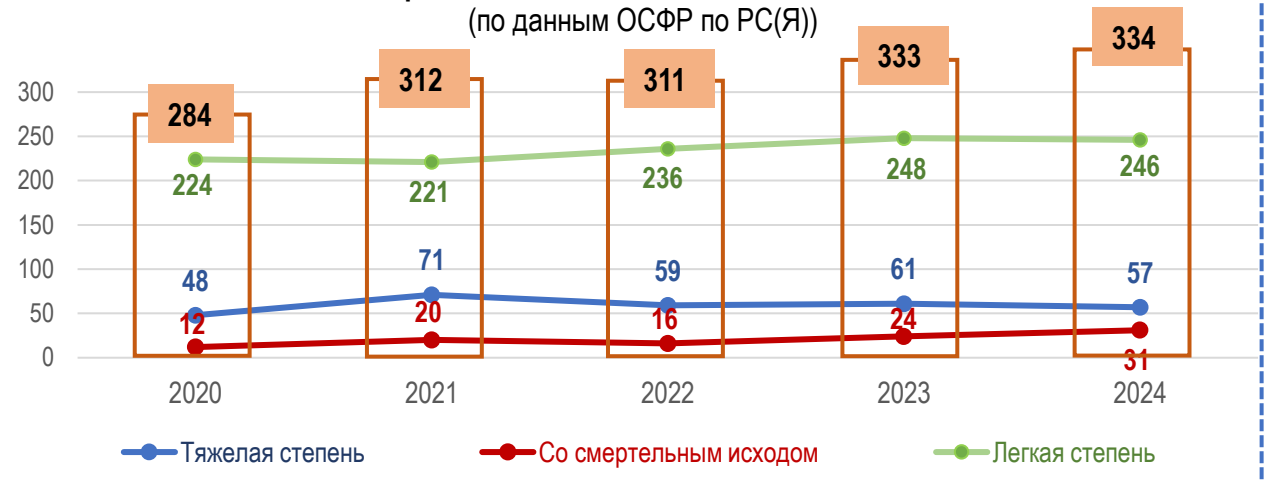
№ п/п	Наименование региона	Значения показателя		Разница
		2022 год	2023 год	
Российская Федерация		**36,1**	**35,4**	**-0,7**
Дальневосточный федеральный округ		**48,7**	**49,1**	**+0,4**
1	Камчатский край	57,7	60,0	+2,3
2	Магаданская область	58,3	57,2	-1,1
3	Чукотский автономный округ	56,2	55,9	-0,3
4	Забайкальский край	54,2	53,8	-0,4
5	Еврейский автономный округ	45,8	50,2	-4,4
6	Приморский край	48,6	49,0	-0,4
7	**Республика Саха (Якутия)**	**51,2**	**48,9**	**-2,3**
8	Сахалинская область	45,6	47,6	+2,0
9	Республика Бурятия	46,7	47,0	+0,3
10	Хабаровский край	45,2	45,8	+0,6
11	Амурская область	40,7	43,8	+3,1

Количество и удельный вес занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда из общего количества работников по ОКВЭД за 2020 и 2023 гг.

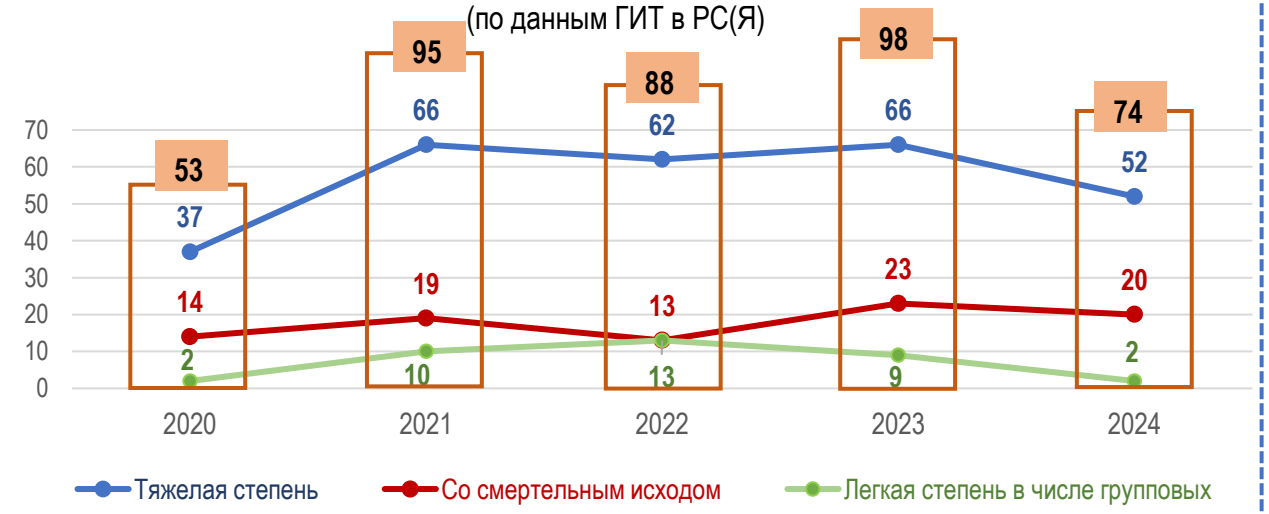


ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Количество пострадавших при страховых несчастных случаях на производстве за 2020-2024 гг., человек
(по данным ОСФР по РС(Я))



Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве по степени тяжести за 2020-2024 гг., человек
(по данным ГИТ в РС(Я)



Показатель численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих за 2020-2023 гг.
(по данным Саха(Якутия)стат)

№ п/п	Наименование региона	Значение показателя			
		2020	2021	2022	2023
Российская Федерация		**1,0**	**1,1**	**1,0**	**1,0**
Дальневосточный федеральный округ		**1,3**	**1,5**	**1,5**	**1,4**
1	Камчатский край	1,4	2,3	2,1	2,2
2	Еврейская автономная область	0,8	1,5	1,6	1,8
3	**Республика Саха (Якутия)**	**1,5**	**1,8**	**2,2**	**1,7**
4	Республика Бурятия	1,5	1,3	1,2	1,6
5	Приморский край	1,5	1,7	1,4	1,5
6	Сахалинская область	1,3	1,3	1,4	1,3
7	Забайкальский край	1,2	0,9	1,0	1,3
8	Магаданская область	1,3	1,8	1,2	1,2
9	Хабаровский край	1,2	1,4	1,5	1,2
10	Амурская область	1,1	1,2	1,3	1,1
11	Чукотский автономный округ	1,4	3,0	1,7	1,0

ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ЦИФРОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА И ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ

Месячник охраны труда в 2025 году по девизом «Революция охраны труда: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте»

АО УК «КОЛМАР»

- На открытых горных работах реализована визуальная система безопасности.
- В автобусах, доставляющих работников, установлены мультимедийные системы для трансляции роликов по охране труда и промышленной безопасности.
- На Обогатительной фабрике «Инаглинская-1» внедрена многофункциональная система безопасности, позволяющая вести контроль за безопасностью ведения работ.
- Внедрена автоматизированная систем контроля на транспорте.
- В АО «ГОК «Инаглинский» закуплены терминалы, предназначенные для проведения инструктажа, опроса, проверки уровня знаний сотрудников организации.

АО «АЛМАЗЫ АНАБАРА»

- Внедрена в промышленную эксплуатацию автоматизированная Система контроля работы транспорта (СКРТ).
- Установлены системы определения усталости водителей.
- Используется оборудование для проведения предрейсовых, послерейсовых медосмотров в полевых условиях посредством телемедицины.

АК «АЛРОСА» (ПАО)

- Внедрена программа управления критическими рисками для проведения производственного контроля;
- Организована комплексная система определения усталости водителя;
- Аутсорсинг средств индивидуальной защиты (Удачнинский ГОК), что значительно улучшило обеспечение работников спецодеждой и СИЗ;.
- Оснащение экскаваторов ЭКГ-15 системой визуализации опасной зоны;
- Приобретены самоходные снегоуборочные машины и навесное оборудование (разбрасыватель соли и песка) для минимизации риска падения и подскальзывания работников на территории объекта;
- Световые прожекторы на пешеходных переходах. Система обеспечивает визуализацию пешеходной зоны, обозначает пешеходный переход без нанесения сигнальной светоотражающей разметки.

Корпоративная семейная политика

В предприятиях и организациях республики при рождении или усыновлении ребенка предоставляется единовременная материальная помощь.

многодетным семьям, неполным семьям и материальная помощь работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет.

- в виде оказания ежемесячного пособия неполным семьям оказывается семьям, воспитывающим детей (ребенка) одним родителем.
- в виде оказания ежеквартального пособия многодетным семьям, воспитывающим от 3-х и более детей.
- в виде оказания ежемесячного пособия выплачивается работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет.

жилищная программа

- программа по частичному возмещению уплаченных процентов по ипотечным кредитам для приобретения (строительства) жилья
- компенсация молодым специалистам для найма жилья в районах республики.

Производятся выплаты компенсационного характера:

- ✅ *за образовательные и воспитательные услуги для детей в виде возмещения затрат семье;*
- ✅ *за оплату детских садов и компенсационные выплаты за образовательные и воспитательные услуги для детей в виде возмещения затрат учебных заведений, учреждений дополнительного образования, воспитательно-образовательных услуг.*

Во всех организациях стали традицией выплаты многодетным семьям – в День защиты детей, к 1 сентября, новогодние подарки и по разным жизненным событиям работников, включая сложную жизненную ситуацию.

- ✔ *Внедряются корпоративные программы по укреплению здоровья работников на рабочих местах.*
- ✔ *Перевод на дистанционную работу и гибкий график.*

ЗАДАЧИ

- ✓ Разработка новой программы по улучшению условий и охраны труда в Республике Саха (Якутия) на 2026-2028 годы
- ✓ Эффективное функционирование системы управления охраны труда, проведения оценки уровня профессиональных рисков
- ✓ Разработка и внедрение информационно-автоматизированной системы по мониторингу условий и охраны труда в организациях и предприятиях Республики Саха (Якутия)
- ✓ Информационная работа по пропаганде безопасного труда и культуры охраны труда
- ✓ качественное проведение инструктажей по охране труда, обучения и проверки знания требований охраны труда
- ✓ обеспечения сертифицированными средствами индивидуальной защиты