НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

НАОТ

Основные изменения в законодательстве по охране труда. Перспективы развития культуры безопасности и повышения производительности

Кондратьева Ольга Евгеньевна
Генеральный директор Ассоциации НАОТ, д.т.н

Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н «Об утверждении примерного положения о СУОТ»

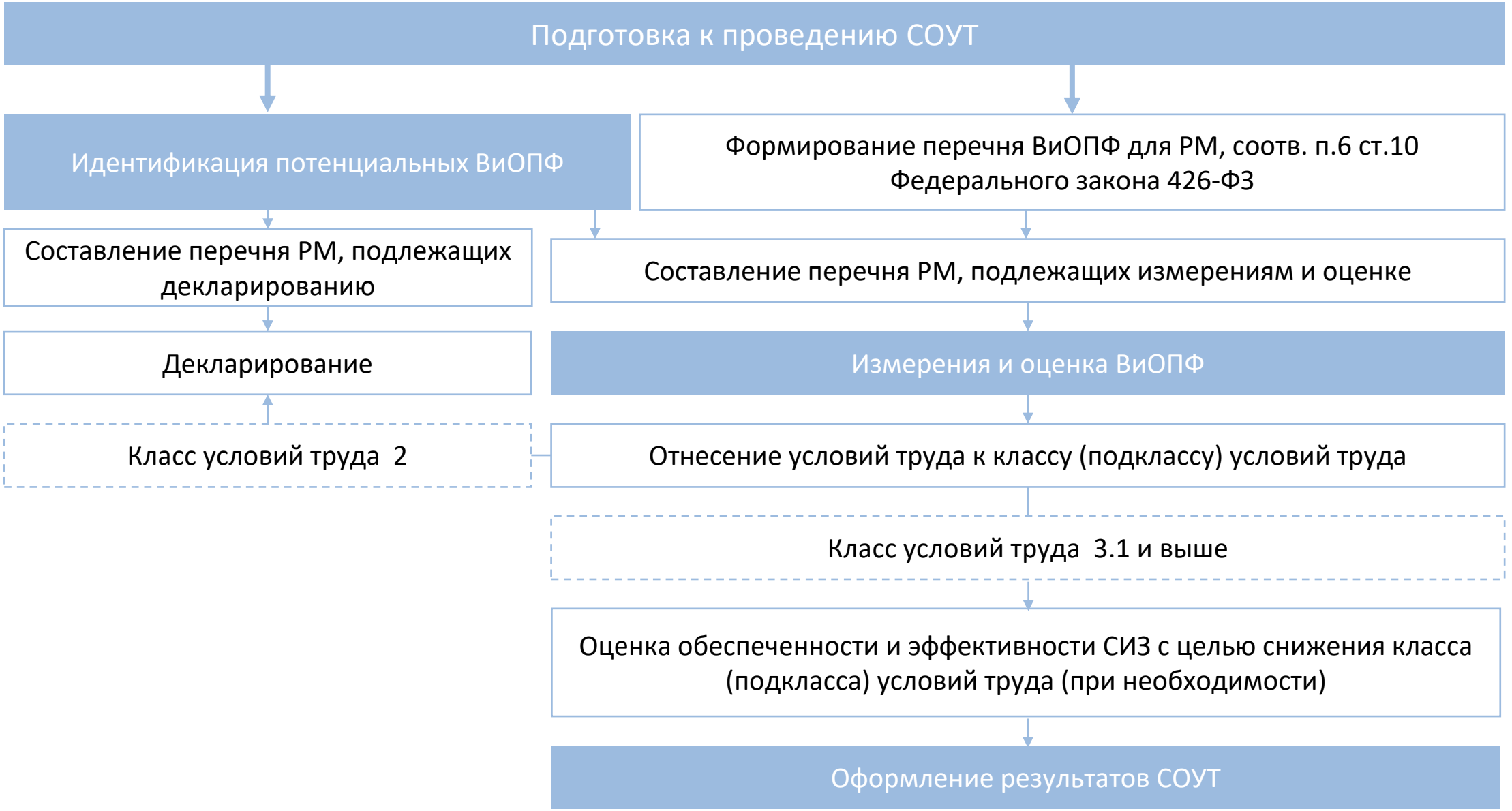
- Проведение медицинских осмотров
- Обучение работников по охране труда
- Обеспечение работников СИЗ
- Выдача работникам молока или др., обеспечение ЛПП
- Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников

- Оценка профессиональных рисков
- Специальная оценка условий труда

- Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля
- Реагирование на несчастные случаи
- Реагирование на профессиональные заболевания

Национальная Ассоциация Охраны Труда
НАОТ

Алгоритм проведения СОУТ



Национальная Ассоциация Охраны Труда
НАОТ

Организация проведения СОУТ

Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 № 817н

Минтруд России

Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда

ФГИС СОУТ

Уведомление о присвоении идентификационного номера во ФГИС СОУТ до начала СОУТ **может быть вручено организацией**, **проводящей СОУТ, лично работодателю** (или его представителю)

Специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей для перечня рабочих мест, установленного Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.10.2022 г. № 1830

Национальная Ассоциация Охраны Труда

НАОТ

Идентификация вредных и опасных факторов

Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 № 817н

На основании заключения эксперта по результатам идентификации ВиОПФ комиссия принимает решение о проведении на рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

Решения комиссии принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом заседания комиссии. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают решение с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к протоколу заседания комиссии.

При определении перечня ВиОПФ на рабочих местах, для которых не осуществляется идентификация проводится в том числе на основании **изучения предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов** (при их наличии)

Национальная Ассоциация Охраны Труда
НАОТ

Идентификация вредных и опасных факторов

Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 № 817н

Биологический фактор идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только на рабочих местах:

- организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности
- организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности
- медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность
- работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу
- **работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах**

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к ЖКХ канализационных сооружений и сетей, осуществляется без проведения исследований (испытаний) и измерений **на основе результатов проведения производственного контроля условий труда**

Национальная Ассоциация Охраны Труда
НАОТ

Биологический фактор у медицинских работников

Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 № 817н

Для подтверждения контакта с патогенными микроорганизмами - возбудителями инфекционных заболеваний используются данные имеющейся в медицинской организации документации, в которой отражены основные и сопутствующие заболевания пациентов (больных), а также данные из форм федерального статистического наблюдения (срок давности: не более 5 лет)

Отнесение к группе патогенности осуществляется экспертами организаций, проводящими СОУТ, путем сопоставления и установления совпадений по наименованию болезней, информация о которых содержится в исходных данных

Национальная Ассоциация Охраны Труда
НАОТ

Оформление отчета о СОУТ

Разделы	Изменения
Сведения о работодателе	Вместо кода территории по ОКАТО указывается код территории по ОКТМО
Строки 010-011	Добавлена возможность указания Профстандарта и кода профессии (должности)
Строка 021	СНИЛС работников, занятых на данном рабочем месте за месяц, предшествовавший заполнению Карты
Строка 050	Указываются рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников**, по обеспечению (при необходимости) средствами индивидуальной защиты**

Отчет о проведении СОУТ, составленный на бумажном носителе или в форме электронного документа, **подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии** в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда, **путем подписания собственноручной подписью либо усиленной квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью (426-ФЗ)**

Национальная Ассоциация Охраны Труда
НАОТ

Гарантии и компенсации по результатам СОУТ

Гарантии и компенсации	Основание
Оплата труда в повышенном размере	При классе 3.1 и выше – не менее 4% (ст. 147 ТК РФ)
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	При классе 3.2 и выше – не менее 7 календарных дней (ст. 117 ТК РФ)
Сокращенная продолжительность рабочего времени	При классе 3.3 и выше – не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ)
Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов	При классе 3.1 и выше (Приказ Минтруда России от 12.05.2022 №291н, ст. 222 ТК РФ)
Обеспечение лечебно-профилактическим питанием	При классе 3.1 и выше (Приказ Минтруда России от 16.05.2022 №298н, ст. 222 ТК РФ)
Право на досрочное назначение трудовой пенсии	При классе 3.1 и выше + дополнительные отчисления в ПФР (ст. 30 400-ФЗ от 28.12.2013, Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 № 665)

Национальная Ассоциация Охраны Труда
НАОТ

Расширение полномочий ГИТ

Федеральный закон от 28.12.2024 № 541-ФЗ

Ст. 353
Трудового кодекса РФ

Предмет контроля - соблюдения организациями, проводящими СОУТ, обязательных требований, установленных законодательством о СОУТ

Ст. 357
Трудового кодекса РФ

Право ГИТ - предъявлять организации, проводящей СОУТ, обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений обязательных требований, установленных законодательством о СОУТ

Национальная Ассоциация Охраны Труда
НАОТ

Совершенствование финансового обеспечения предупредительных мер

Приказ Минтруда России от 19 марта 2024 г. № 123н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 14 июля 2021 г. № 467н»

Расширение перечня предупредительных мер за счет включения в него проведения оценки профессиональных рисков

Предоставление возможности страхователю финансового обеспечения санаторно-курортного лечения работников в случае привлечения сторонней организации (агента) к организации проведения санаторно-курортного лечения работников

Совершенствование финансового обеспечения предупредительных мер

Приказ Минтруда России от 11.07.24 № 347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

Действовавший ранее механизм	С 1 января 2025 года
Заявление о фин. обеспечении предупредительных мер и планом, **с приложением документов** (копий документов), обосновывающих необходимость фин. обеспечения **После выполнения** пред. мер, предусмотренных планом, страхователь обращается в территориальный орган Фонда **с заявлением о возмещении** произведенных расходов на оплату предупредительных мер с **представлением документов, подтверждающих произведенные расходы**	Заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер и планом **без приложения к заявлению обосновывающих документов** (за исключением мероприятия, предусмотренного подпунктом «п» пункта 3 Правил) **Заявление о возмещении** произведенных расходов на оплату предупредительных мер **с представлением документов**, подтверждающих произведенные расходы, страхователь представляет в Фонд **по завершении проведения указанных мероприятий**
Решение о финансовом обеспечении предупредительных мер страхователя принимается по сумме финансирования с учетом перечня мер, включенных в план, и **представления полного комплекта документов**, обосновывающих необходимость финансового обеспечения предупредительных мер	Страхователь **самостоятельно определяет перечень** осуществляемых предупредительных мер в рамках утвержденного Правилами перечня
Страхователь в срок до 20 ноября текущего финансового года **имеет право обратиться с заявлением о внесении изменений в план**, согласованный территориальным органом Фонда, с обоснованием необходимости внесения изменений в план и предоставлением полного комплекта документов для обоснования предупредительных мер, по которым в план вносятся изменения	Страхователь вправе **самостоятельно принимать решение о внесении изменений в план финансового обеспечения** в пределах разрешенной суммы финансового обеспечения, при этом **повторное направление заявления и плана** финансового обеспечения предупредительных мер в отделение СФР **не требуется**
Страхователь обращается с заявлением о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер с представлением документов, подтверждающих произведенные расходы, **не позднее 15 декабря текущего года**	Страхователь обращается **с заявлением о возмещении произведенных расходов** на оплату предупредительных мер с представлением документов, подтверждающих произведенные расходы в срок **до 15 ноября** текущего календарного года

Национальная Ассоциация Охраны Труда

НАОТ

Совершенствование перечня производств и работ, где ограничено применение труда женщин

Приказ Минтруда РФ от 18.07.2019 N 512н

С 1 марта 2025 запрещено	С 1 марта 2025 разрешено
16 б) Дробильщик, занятый на работах вручную	Машинист экскаватора
	Машинист погрузочной машины
58 п) Выморозчик судов	Управление самоходными машинами на открытых горных работах, работах на поверхности действующих строящихся шахт, разрезов, рудников, работах по обогащению, агломерации, брикетированию

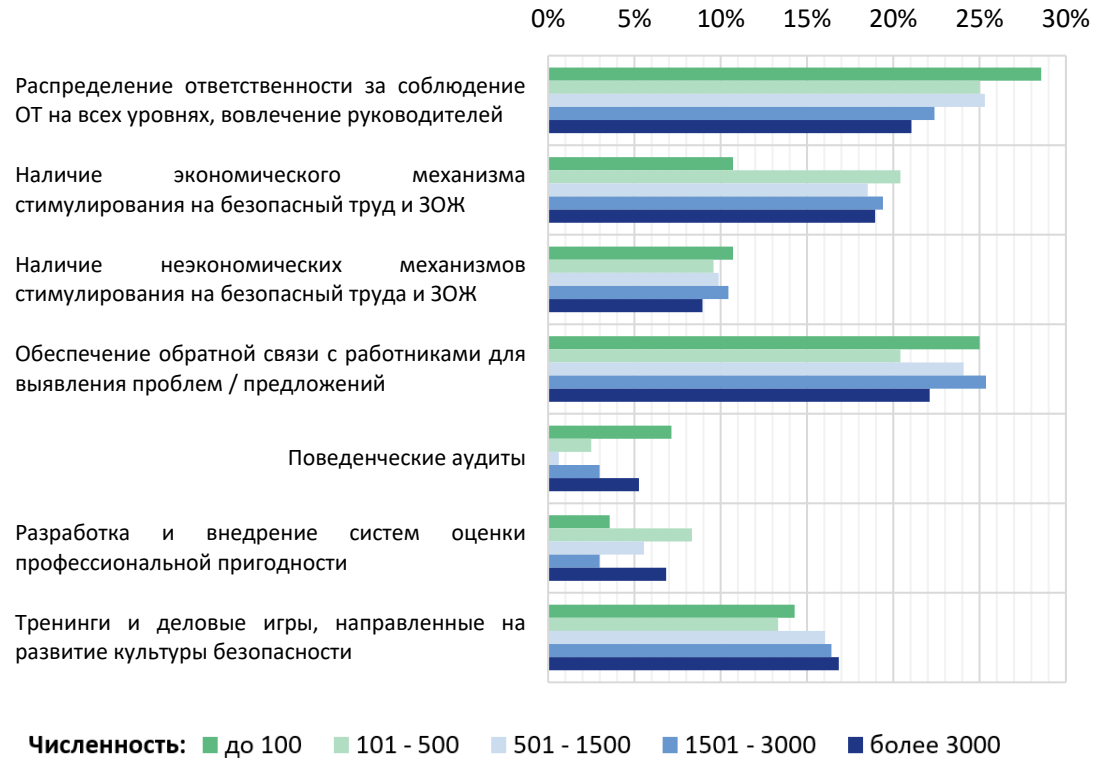
Область распространения → Вредные и/или опасные условия труда по результатам СОУТ | Отдельные виды работ вне зависимости от КУТ

Национальная Ассоциация Охраны Труда

НАОТ

Приоритетные направления мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков и профилактике травматизма (промежуточные результаты исследования НАОТ)

Какие мероприятия повышения культуры безопасности приоритетны для профилактики травматизма на производстве?



Ключевыми направлениями развития культуры безопасности названы:

- распределение ответственности за соблюдение требований ОТ на всех уровнях управления организацией
- обеспечение возможности обратной связи и открытого диалога с сотрудниками

Наименее перспективными направлениями развития культуры безопасности признаны поведенческие аудиты и внедрение систем оценки профессиональной пригодности.

Национальная Ассоциация Охраны Труда
НАОТ

Национальная Ассоциация Охраны Труда

НАОТ

Приоритетные направления мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков и профилактике травматизма (промежуточные результаты исследования НАОТ)

Какие изменения в корпоративной культуре или системе управления могут помочь достигнуть снижения уровня травматизма?

Какие барьеры являются основным препятствием внедрения дополнительных мероприятий по снижению профессиональных рисков и профилактике травматизма на предприятии?

Основные барьеры для развития культуры безопасности и снижения профессиональных рисков:

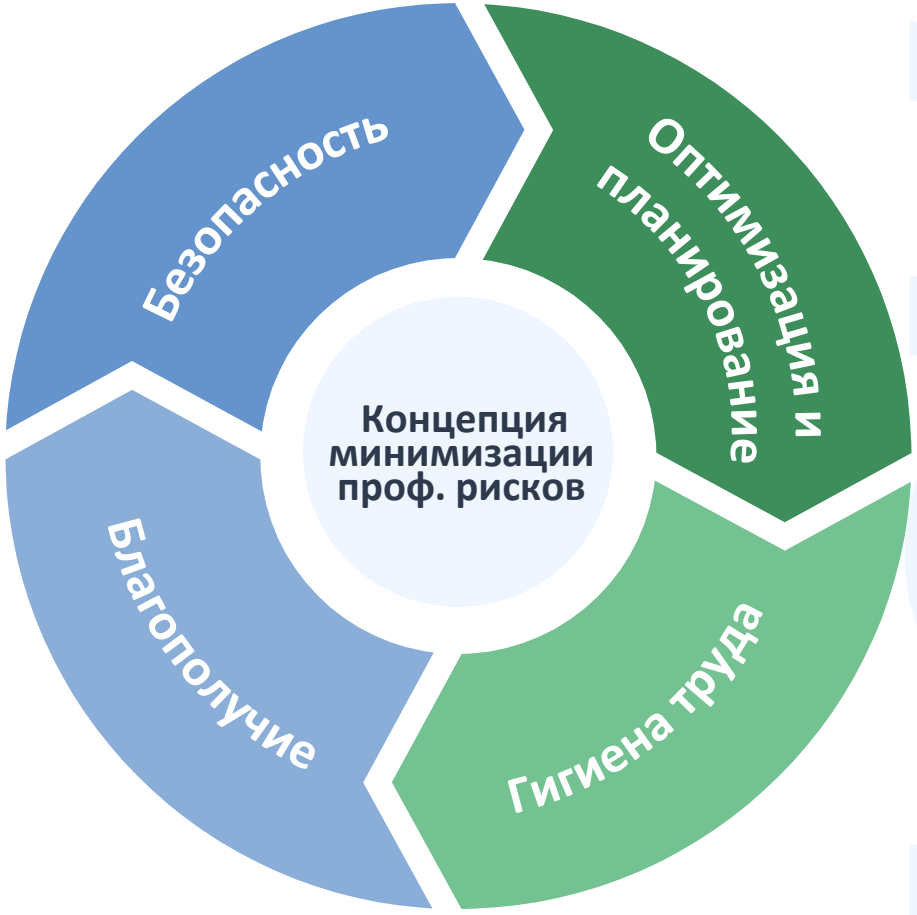
- недостаток времени у сотрудников для участия в дополнительных мероприятиях по безопасности труда
- недостаточное финансирование

Национальная Ассоциация Охраны Труда

НАОТ

Концепция «Нулевого травматизма»

Концепция минимизации профессиональных рисков



Национальная Ассоциация Охраны Труда

НАОТ

Концепция минимизации профессиональных рисков и осознанной безопасности

Уровни влияния на внедрение концепции минимизации профессиональных рисков и осознанной безопасности

Компонент формирования безопасной производственной среды	Государство	Организации крупного и среднего бизнеса	Организации малого бизнеса
Мотивация работников к безопасному труду и здоровому образу жизни	Масштабные просветительские кампании	Разработка систем мотивации работников с учетом специфики деятельности	-
Информационные ресурсы, обеспечивающие информирование об опасностях и обратную связь	Совершенствование законодательного регулирования в области ЭДО	Разработка и внедрение информационных ресурсов и мобильных приложений	Использование государственных информационных систем и ресурсов
Лидерство руководства	Совершенствования механизмов снижения административной и финансовой нагрузки для «добросовестных» работодателей	Разработка программ обучения руководителей, содержащих модуль о взаимосвязи ОПР с финансовыми и репутационными рисками	Обучение по охране труда для руководителей
Система подготовки кадров	Введение учебного модуля «Охрана труда» на всех уровнях профессионального образования	• Взаимодействие с ВУЗами и ССУЗами • Корпоративные учебные центры	• Участие в работе ГЭК • Базы практики для обучающихся

Национальная Ассоциация Охраны Труда
НАОТ

Национальная Ассоциация Охраны Труда

НАОТ

Сотрудничество

Минтруд России и НАОТ заключили соглашение о сотрудничестве

февраль 2024

Роструд и НАОТ заключили соглашение о сотрудничестве

апрель 2024

Фонд Росконгресс и НАОТ заключили соглашение о сотрудничестве

сентябрь 2024

ОАО «РЖД» и НАОТ заключили соглашение о сотрудничестве

октябрь 2024

Члены НАОТ

Ведущие отраслевые НИИ

Профессиональные союзы и ассоциации

Поставщики и производители СИЗ

Сертификация продуктов и услуг

Консалтинговые компании и аутсорсинг в области охраны труда

Национальная Ассоциация Охраны Труда

НАОТ

Минтруд России · РОСКОНГРЕСС Пространство доверия · НАОТ Национальная ассоциация охраны труда · Всероссийская неделя охраны труда

Молодежный день ВНОТ-2025

«Устойчивое и безопасное развитие: формула будущего»

ТРЕКИ

- **Культура безопасности и инновации в области безопасности труда**
- **Осознанная карьера: профессиональный старт**
- **Устойчивое развитие, надпрофессиональные компетенции**
- **Психология безопасности: ментальное здоровье**

---

6 интерактивов

Кейс-чемпионат «Формирование культуры безопасности: тренды и инновации»

Конкурс на лучшее инновационное предложение в области СИЗ

Конкурс на лучшие цифровые решения

Создать экспертное сообщество и повысить качество услуг на рынке охраны труда мы сможем вместе!

Кондратьева
Ольга Евгеньевна
генеральный директор НАОТ,
доктор технических наук

Почта:
info@nasot.ru

Сайт:
https://nasot.ru/

Сайт НАОТ

Telegram-канал НАОТ

Группа VK